



Cifras Importantes



+110 marcas.



+1,983 Productos.



+462 Gente SID promovidas.



+1,173 Gente SID Nuevo ingreso.



4 Consultorios médicos dentro de nuestras instalaciones.



+5 doctores.



+8 enfermeras.



+12,500 consultas médicas.



2 Odontólogos.



Servicio de Ambulancia.



Sala de Lactancia dentro de nuestras instalaciones.



PACE Programa de ayuda y conserjería empleados.



+11 MM en plan de medicamentos y servicios de farmacia.

















2 Zonas de aislamientos por Protocolo COVID y +10,300 pruebas COVID-19.



Cafeterías con subsidio.



Cifras Importantes

-  RD\$34 MM Invertidos en capacitación.
-  36,032 horas de capacitación.
-  17 Becas Maestrías.
-  31 Becas universitarias.
-  8 Becas hijos de empleados.
-  2 empleados en cursos Internacionales.
-  69 Entrenamientos de seguridad industrial.
-  58 pasantes INFOTEP.
-  Feria de productos: Venta de productos dentro de nuestras instalaciones. "Consume lo Nuestro".
-  Rutas de transporte libre de costo; 13 Rutas en Santo Domingo con 15 autobuses y 10 Rutas en Monte Plata con 13 autobuses.
-  Seguro de Vida para empleados y dependientes directos con facilidad de inclusión de padres y suegros a últimos gastos plus.
-  Fundación Caminantes por la vida: Ayuda para pacientes con cáncer.
-  Áreas de descanso y esparcimiento: Jardín Enrique Armenteros Rius, Plaza con música ambiental, Café de la plaza, Gazebos.
-  Deportes" Instalaciones deportivas: Campo deportivo de softball y fútbol, canchas de voleibol, baloncesto y Tennis. Gazebo, salón de billar y área infantil.



Programas de Reconocimientos



#ReconoSID – Los viernes #reconozco.



Entrega de Botones a colaboradores con +10 años en la Familia SID.



Bonos por antigüedad: para el disfrute de vacaciones, el cual supera lo establecido por la ley.



Remuneración: Acorde con el mercado laboral.



Obsequios: Celebración de cumpleaños, nacimiento de hijos, por contraer matrimonio, por regreso a clases (hijos de empleados).



Uniformes para las áreas operativas y comercial, libre de costo.



Relaciones laborales: Código de conducta y ética profesional, reglamento disciplinario, normas de convivencia, convenio colectivo.



Programa de celebraciones: Acompañamos nuestra Gente Sid en fechas memorables; Día de San Valentín, Día de la Secretaria, Día del trabajador, Día de las Madres, Día de los Padres, Actividades deportivas, celebración de la navidad.



COOPAR: Cooperativa de Ahorros y Créditos; Al 30 de septiembre, 2021: Capital: 520,683,427.16, Aportaciones: 452,225,468.01, Cartera de Préstamos: 476,334,547.54, Socios: 3,014, Utilidad al cierre del periodo: 39,632,228.18



La comunicad Crisol creció un 39% en plena pandemia por el Grupo SID unir fuerzas con nuestra gran familia y despertar el interés de los dominicanos por crear platos ricos en la cocina.



Seguro de Vida para empleados y dependientes directos con facilidad de inclusión de padres y suegros a últimos gastos plus.



En medio de la Pandemia COVID-19 Tantas personas se puso a cocinar junto a “La Casa de lo Bueno” que las redes de Margarina Manicera creció un 408.07%.



En medio de la Pandemia COVID-19 tantas personas disfrutaron de “La Casa de lo Bueno” que Harina de Maíz Mazorca creció un 49.21%



Tantos aprendizajes y experiencias nuevas llevaron a nuestra comunidad de Nutra a crecer en plena Pandemia COVID-19 un 43.25%